

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI DUE CUOCHI PER I SERVIZI DI RISTORAZIONE DELLA CD-SERVIZI S.P.A.

1 Oggetto

CD-servizi S.p.A., società per azioni *in house providing*, interamente partecipata dalla Camera dei deputati, costituita per lo svolgimento di attività strettamente connesse al funzionamento operativo della Camera dei deputati, non direttamente strumentali all'esercizio delle funzioni parlamentari, ivi inclusi i servizi di ristorazione, indice una procedura selettiva, per titoli e colloquio, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. **2 unità di Cuoco**, addetti al servizio di ristorazione, da inquadrare, nel CCNL Pubblici esercizi, nel livello commisurato all'effettiva esperienza del candidato e alle mansioni affidate.

La sede di lavoro è a Roma, presso i locali delle sedi della Camera dei deputati adibiti ai servizi di ristorazione in: Palazzo Montecitorio (ristorante dei deputati e *self service* dei dipendenti); Palazzo del Seminario (ristorante); Complesso di Vicolo Valdina (somministrazione di pasti).

2 Descrizione del profilo professionale, delle attività e dei compiti principali

Le figure presteranno attività strumentali alla preparazione e somministrazione di pasti, sia mediante servizio al tavolo che in modalità *self-service*, presso i Palazzi Montecitorio e del Seminario e presso il Complesso di Vicolo Valdina. Le attività includeranno anche la preparazione e somministrazione di *catering* e *banqueting* presso le citate sedi della Camera.

Le figure, dotate di poteri di iniziativa e di autonomia operativa secondo le direttive generali impartite dal Direttore generale e dal Coordinatore preposto al servizio di ristorazione, avranno il compito principale di coordinamento e controllo dell'operato dello staff di cucina e di monitoraggio dell'attività affidata allo stesso, assumendo la responsabilità dell'efficiente funzionamento dei diversi reparti assegnati, sia a livello culinario sia a livello organizzativo, oltre ad essere impegnate in prima persona nella preparazione dei piatti.

In particolare tali figure professionali saranno adibite, a titolo esemplificativo, alle seguenti mansioni:

- a) pianificazione menu: scelta, creazione e sviluppo di ricette; considerazione di allergie e preferenze alimentari; analisi dei costi;
- b) preparazione dei pasti: cottura dei piatti secondo le ricette; presentazione dei piatti; controllo della qualità e del gusto degli alimenti;
- c) gestione della cucina: coordinamento dello staff di cucina; supervisione del lavoro degli aiuto-cuochi; gestione dell'inventario e approvvigionamento, in raccordo con i magazzinieri;
- d) pulizia e sicurezza: supervisione sulla pulizia della cucina; coordinamento e vigilanza per il rispetto delle norme igieniche e di sicurezza e per la gestione dei rifiuti;
- e) servizio clienti: collaborazione con il personale di sala per la consegna dei piatti; risposta a *feedback* e richieste particolari dei clienti.

3 Requisiti per l'ammissione alla procedura di selezione

Alla procedura di selezione di cui al presente avviso possono partecipare coloro che abbiano maturato qualificata esperienza lavorativa a livello culinario e organizzativo, nel settore della ristorazione, anche in forma collettiva, presso strutture di particolare livello e con almeno 400 coperti al giorno, dimostrata in un *curriculum vitae* professionale allegato alla domanda di partecipazione.

I candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a 18 (diciotto) anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) conseguimento di attestato di istituto tecnico superiore (alberghiero) o di altra scuola a indirizzo professionale equipollente, della durata di tre anni;
- c) essere stati inquadrati nel CCNL Pubblici esercizi non inferiore al livello quarto, per almeno due anni, anche non continuativi;
- d) cittadinanza italiana ovvero di altro Stato membro dell'Unione Europea o di altro Stato non appartenente all'Unione europea, purché in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- e) godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o nello Stato di appartenenza;
- f) non aver riportato condanne penali con sentenze passate in giudicato per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da altro impiego pubblico, né essere stati interdetti dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) non essere stati sottoposti a provvedimenti di interdizione e/o di misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- i) essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- j) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni cui la selezione si riferisce.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato dalla CD-Servizi S.p.A. con l'osservanza delle norme in materia di salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 30 maggio 2018, n. 81 al momento dell'immissione in servizio.

4 Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il **modello allegato al presente avviso (all. A)**, debitamente datata e firmata, corredata di copia di un documento d'identità in corso di validità, e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda dovrà essere inoltrata alla CD-Servizi S.p.A. a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: segreteria@pec.cd-servizi.it, **entro e non oltre le ore 15.00 del 17 ottobre 2024.**

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

5 Contenuto della domanda di partecipazione alla selezione

La domanda dovrà contenere in allegato:

- a) un *curriculum vitae* che illustri in dettaglio le esperienze professionali maturate di cui al punto 3;
- b) fotocopia di documento d'identità in corso di validità;
- c) dichiarazione, resa ai sensi dell'articolo 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, relativa al possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e alla presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (scaricabile qui).

In particolare, nella domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve dichiarare, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000:

- il possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso di selezione;
- il titolo di studio posseduto, specificandone la tipologia e indicando l'Istituto presso il quale è stato conseguito, con il relativo indirizzo e l'anno di conseguimento. In caso di titolo conseguito all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa o l'attivazione della procedura di equivalenza;
- l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68;
- il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento europeo (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016 e del d.lgs. n.196/2003.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

La CD-Servizi S.p.A. si riserva la facoltà di controllare le dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata esclusione del candidato dalla selezione, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dall'assunzione, ferme restando le eventuali responsabilità, anche di carattere penale, previste dal citato D.P.R. n. 445 del 2000 e dalla vigente normativa. Per difetto dei requisiti prescritti dal presente avviso la CD-Servizi S.p.A. disporrà in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

6 Procedura di selezione

La procedura di selezione prevede la valutazione della specifica esperienza professionale del candidato, come risultante dal *curriculum vitae*, dai titoli e da un colloquio. La procedura sarà svolta da una Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore unico della CD-Servizi S.p.A. dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un massimo di 30 punti, così ripartiti:

	Criterio	Sub-criteri	Punteggio
1	Titoli	1.1 Diploma di laurea in scienze alimentari o analoghe	3
		1.2 Conseguimento di diploma di istituto tecnico superiore (alberghiero) o di altra scuola a indirizzo professionale equipollente, della durata di cinque anni	2
		1.3 Frequenza con esito positivo di un corso professionale (durata minima 130 ore) per il commercio, la preparazione o la somministrazione degli alimenti, istituito o riconosciuto dalle Regioni e superamento del relativo esame di idoneità finale	1
2	Comprovata e qualificata esperienza lavorativa nella ristorazione, anche in forma collettiva, tenendo conto del livello professionale delle strutture in cui si è lavorato, della durata dell'esperienza svolta e delle mansioni ricoperte, come risultante dal <i>curriculum vitae</i>		15
3	Colloquio		12

I punteggi relativi ai sub-criteri 1.1, 1.2 e 1.3 non sono cumulabili.

Sono ammessi al colloquio i candidati che ottengano **almeno 12 (dodici) punti** nell'attribuzione dei punteggi per i criteri 1 e 2.

7 Graduatoria

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi di cui al punto precedente. La graduatoria sarà sottoposta all'Amministratore unico di CD-servizi S.p.A. per la relativa approvazione e pubblicata sul sito internet della Società. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

In caso di candidati che ottengano il medesimo punteggio è preferito il candidato avente la minore età. La graduatoria ha validità di 18 mesi dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata sulla base delle esigenze aziendali.

Dalla graduatoria saranno esclusi:

- a) coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso dei requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- b) coloro per i quali dovesse risultare, a seguito di verifiche, anche successive, l'inesistenza di uno dei requisiti prescritti al punto 3;
- c) coloro i quali non sottoscrivano il contratto;
- d) coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica.

I candidati utilmente inseriti in graduatoria saranno sottoposti alla visita medica preassuntiva, al fine di accertare la idoneità alla mansione specifica.

8 Stipulazione del contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio

Al termine delle procedure di selezione i candidati utilmente inseriti nella graduatoria, in possesso del requisito della idoneità fisica, saranno invitati a presentarsi presso la sede della CD-Servizi S.p.A. entro i termini di legge per la stipulazione del contratto individuale di lavoro e la presentazione dei documenti necessari in forma di autocertificazione.

La CD-Servizi S.p.A. applicherà il CCNL Turismo, Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale, Alberghi, nel livello commisurato all'effettiva esperienza del candidato e alle mansioni affidate, fatta salva la possibilità della CD-Servizi S.p.A. di riconoscere trattamenti migliorativi a titolo di superminimo individuale.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle disposizioni di cui al capo I, titolo II, del libro V del Codice civile, dalle leggi del rapporto di lavoro subordinato nell'impresa e dal CCNL citato.

L'immissione in servizio dei candidati vincitori è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti e titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla presente selezione.

CD-Servizi S.p.A. si riserva la possibilità di chiedere ai candidati l'esibizione della documentazione che non sia possibile verificare d'ufficio.

Ai lavoratori assunti sarà richiesto di consegnare alla CD-Servizi S.p.A. le certificazioni relative alla formazione obbligatoria, con particolare riferimento a quella prevista ai sensi della normativa vigente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, in relazione al profilo professionale di appartenenza, nonché copia della cartella sanitaria e di rischio detenuta dal precedente datore di lavoro, contestualmente alla presa di servizio.

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con riferimento alla data prevista della presa di servizio, decorrono tutti gli effetti giuridici ed economici connessi all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I contratti saranno a tempo pieno.

9 Periodo di prova

Dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con riferimento alla data prevista della presa di servizio, decorre l'inizio del periodo di prova della durata massima prevista dal vigente CCNL di riferimento per il relativo livello di inquadramento.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle due parti, esso si intende confermato con decorrenza dal giorno dell'assunzione.

10 Trattamento dei dati personali

Titolare del Trattamento dei dati dei candidati ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, e del Regolamento UE n.2016/679 è CD-Servizi S.p.A.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con le modalità indicate nell'informativa allegata al presente avviso (all. B).

I candidati autorizzano CD-servizi S.p.A. a verificare il contenuto delle dichiarazioni rese in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione anche avvalendosi della collaborazione di soggetti privati e amministrazioni pubbliche.

11 Termine di conclusione della selezione.

Il termine presumibile di conclusione della presente selezione è stimato in 30 giorni dalla data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il responsabile del procedimento è l'Amministratore unico.

CD-servizi S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, in tutto o in parte.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet di CD-Servizi S.p.A. all'indirizzo: <https://cd-servizi.it/>.

12 Accesso agli atti

I candidati partecipanti alla selezione possono esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia.

**ALL. A - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER
L'ASSUNZIONE DI DUE CUOCHI PER I SERVIZI DI RISTORAZIONE DELLA
CD-SERVIZI S.P.A.**

Il/la sottoscritto/a _____, C.F.
_____ nato/a a _____ (____) il
_____ residente a _____ (____) c.a.p.
_____ in via _____ n. _____, telefono
_____ E-mail _____
PEC _____,

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assunzione di due Cuochi per i servizi di ristorazione della cd-servizi s.p.a. società per azioni in house providing, interamente partecipata dalla Camera dei deputati.

Consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

di possedere i seguenti requisiti di ammissione alla selezione di cui all'art. 3 dell'avviso di selezione:

- età non inferiore a 18 (diciotto) anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- conseguimento di attestato di istituto tecnico superiore (alberghiero) o di altra scuola a indirizzo professionale equipollente, della durata di tre anni;
- inquadramento nel CNNL Pubblici esercizi, al livello non inferiore al quarto, per almeno due anni, anche non continuativi;
- cittadinanza italiana ovvero di altro Stato membro dell'Unione Europea o di altro Stato non appartenente all'Unione europea, purché in possesso di regolare permesso di soggiorno;
- godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o nello Stato di appartenenza;

- non aver riportato condanne penali con sentenze passate in giudicato per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici.
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da altro impiego pubblico, né essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
- non essere stato sottoposto a provvedimenti di interdizione e/o di misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso la Pubblica Amministrazione;
- essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni cui la selezione si riferisce.

DICHIARA INOLTRE

- di aver maturato qualificata esperienza lavorativa nella ristorazione, anche in forma collettiva, tenendo conto del livello professionale delle strutture in cui si è lavorato, della durata dell'esperienza svolta e delle mansioni ricoperte, dimostrata in un *curriculum vitae* professionale allegato alla domanda di partecipazione;
- di avere conseguito:
 - Diploma di laurea in _____ in data ___/___/___ presso _____ con il seguente punteggio _____;
 - Attestato di istituto tecnico superiore (alberghiero) o di altra scuola a indirizzo professionale equipollente, della durata di tre anni _____ in data ___/___/___ presso _____ con il seguente punteggio _____;
 - Attestato di istituto tecnico superiore (alberghiero) o di altra scuola a indirizzo professionale equipollente, della durata di cinque anni _____ in data ___/___/___ presso _____ con il seguente punteggio _____;
 - Diploma di corso professionale istituito e riconosciuto dalle Regioni in _____ in data ___/___/___ presso _____ con il seguente punteggio _____;
 - in caso di titolo conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla vigente normativa o l'attivazione della procedura di equivalenza:

- di appartenere alle categorie protette di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68.

(luogo e data)

IL DICHIARANTE

(firma autografa per esteso e leggibile)

Allegati:

1. Curriculum vitae
2. Documento di identità in corso di validità
3. Consenso al trattamento dei dati personali (All. B)

(Istruzioni per la compilazione: barrare con una X il della dichiarazione che si intende rendere. Cancellare o annullare con un tratto continuo le parti che non interessano)

**ALL. B - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER
L'ASSUNZIONE DI DUE CUOCHI PER I SERVIZI DI RISTORAZIONE DELLA
CD-SERVIZI S.P.A.**

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 E 14 DEL REG. UE 2016/679 (GDPR)

Il sottoscritto attesta:

- di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) riportata in calce alla presente;
- di autorizzare la Società ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 71, comma 4, del D.P.R. n. 445 del 2000 a verificare presso le competenti amministrazioni la veridicità di quanto dichiarato dal sottoscritto.

Il sottoscritto si impegna, altresì:

- a produrre, su richiesta della Società, la documentazione idonea a confermare la veridicità dei dati dichiarati, nonché a comunicare tempestivamente eventuali variazioni dei dati fomite nella presente dichiarazione.

Data _____

Firma

Informativa sul trattamento dei dati personali

1. Titolare del trattamento e fonte dei dati

La Società CD-Servizi S.p.A. con sede in Roma, via del Parlamento, n. 2 (di seguito, la “Società”) in qualità di Titolare del trattamento, tratterà i dati personali:

- conferiti, anche mediante la compilazione del modulo di dichiarazione, direttamente dall’interessato;
- raccolti presso le competenti amministrazioni ai fini dell’accertamento della veridicità di quanto dichiarato, nei limiti previsti dalla legge.

2. Natura del conferimento, finalità e base giuridica

Il conferimento dei dati personali richiesti nel modulo di dichiarazione è obbligatorio. L’eventuale rifiuto da parte dell’interessato di conferire i dati personali può comportare l’impossibilità per la Società di valutare la sua candidatura per l’inquadramento nel profilo professionale di cuoco della Società medesima. In particolare, il trattamento dei dati personali è finalizzato:

- I. all’espletamento, da parte della Società delle attività preordinate e conseguenti all’inquadramento nel profilo professionale di cuoco della Società stessa;
- II. a consentire alla Società la verifica dei requisiti di professionalità, indipendenza e onorabilità e dell’assenza di cause di in eleggibilità, incompatibilità e decadenza previste dalla normativa vigente;
- III. alla gestione amministrativa dell’incarico, comprese le rilevazioni e le registrazioni contabili;
- IV. a dar seguito ad adempimenti richiesti da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative nazionali o comunitarie, ovvero a dar seguito a disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate.

Il trattamento dei dati personali richiesti all’interessato - eventualmente anche riferibili ai suoi familiari -, inclusi quelli relativi a condanne penali, reati e a misure di sicurezza (ex art. 10 GDPR e 2-octies d.lgs. 196/2003 s.m.i.) di cui la Società potrebbe venire a conoscenza, saranno trattati in virtù di obblighi di legge, di esigenze precontrattuali e contrattuali connesse all’incarico conferito.

3. Modalità di trattamento e conservazione dei dati personali

I suoi dati personali saranno trattati in modalità analogica e digitale nel pieno rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa relativa alla protezione dei dati personali e saranno conservati per la durata dell’inquadramento nel profilo professionale di cuoco e, al suo termine, per i tempi previsti dalla normativa in materia di conservazione di documenti a fini amministrativi, contabili e fiscali (in generale termine di 10 anni).

4. Comunicazione dei dati personali e diffusione

I dati personali saranno trattati esclusivamente da personale e da collaboratori che opereranno quali persone autorizzate e agiranno sotto l'autorità del titolare del trattamento o del responsabile del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati:

- I. a soggetti terzi in adempimento a un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative;
- II. a banche ed istituti di credito esclusivamente per l'effettuazione delle operazioni di pagamento di compensi o remunerazioni spettanti;
- III. a società di consulenza, professionisti, società di servizi che operano per conto della Società (avvocati, commercialisti, revisori contabili, società informatiche) espressamente nominate come responsabili del trattamento ai sensi art. 28 GDPR.

Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi.

I dati personali dell'interessato o dei familiari potranno essere soggetti a diffusione in adempimento e nei limiti di un obbligo previsto da leggi, regolamenti o altre disposizioni normative.

5. Sicurezza e riservatezza dei dati personali

Il trattamento avverrà adottando le misure di sicurezza di tipo tecnico ed organizzativo adeguate al rischio del trattamento secondo quanto previsto dagli artt. 24, 25 e 32 del GDPR al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità.

6. Trasferimento dei dati personali extra UE

I dati personali saranno trattati dal Titolare o dai Responsabili del trattamento all'interno dell'Unione Europea, non essendo previsti trasferimenti in paesi extra UE.

7. Responsabile della protezione dei dati personali

Il Responsabile della Protezione dei dati personali - unico per la Società detto anche Data Protection Officer (DPO) - è designato dalla Società, Titolare del trattamento, per assolvere alle funzioni espressamente previste dal Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali.

8. Diritti degli interessati

L'interessato ha il diritto di esercitare nei confronti del Titolare del trattamento i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del GDPR ovvero il diritto di accesso (ottenere la conferma dell'esistenza o meno di un trattamento dei dati personali e in tal caso di ottenere le informazioni relative alle finalità di trattamento, categorie di dati personali, i destinatari a cui i dati sono o saranno comunicati, il periodo di conservazione, le informazioni relative sull'origine dei dati se non raccolti direttamente presso l'interessato, e dell'esistenza di garanzie adeguate in caso di trasferimenti di dati in paesi extra UE, nonché di ottenere una copia dei dati personali oggetto di trattamento), il diritto di rettifica, il diritto di cancellazione, il diritto di limitazione al trattamento e il diritto alla portabilità. Per esercitare i suddetti diritti, l'interessato può

contattare la Società. L'interessato, ricorrendone i presupposti, ha, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale Autorità di controllo ai sensi dell'art. 77 del GDPR o adire le opportune sedi giudiziarie.